

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เป้าหมาย : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และเกิด ความสมดุลระหว่างคนกับงาน และกำหนดตำแหน่ง เท่าที่มีความจำเป็นเท่านั้น เพื่อเป็นการควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลไม่ให้เกินที่กฎหมายกำหนด ตัวชี้วัด : มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และการบันทึกข้อมูลผ่านระบบที่ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการช่วงเดือน ม.ค.- พ.ค. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒. การปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง	เป้าหมาย : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีโครงสร้างของส่วนราชการที่เหมาะสมกับบริบทของ องค์กร ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งที่เป็นไปตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการช่วงเดือน ม.ค.- พ.ค. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	เป้าหมาย : การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตัวชี้วัด : มีอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เป้าหมาย : เพื่อพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด : การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการช่วงเดือน ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ทัน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	เป้าหมาย : การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ และการเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ตัวชี้วัด : มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานครู ในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านบ่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๓. การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัด : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ตาม ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ และประกาศใช้ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรู้ บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ภายใต้โครงการให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เป้าหมาย : ตามจำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมในโครงการ ฯ (ร้อยละ ๙๐)	- งบประมาณที่ตั้งไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท - งบที่ใช้จริงจำนวน ๘,๕๗๐ บาท	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระเบียบหนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (knowledge Management : KM)	เป้าหมาย : การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และคู่มือ ตัวชี้วัด : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาหาความรู้ซึ่งเป็นการพัฒนาตนเองด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ประกอบกับทำให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	มีกำหนดให้จัดทำและเผยแพร่ ปีงบประมาณละ ๔ ครั้ง ๑. เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ๓. เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ๔. เดือนกันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เป้าหมาย : มีการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตัวชี้วัด : เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามคู่มือการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๗. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เป้าหมาย : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของทุกคน ทุกตำแหน่ง อย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ตัวชี้วัด : เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นตาม ระเบียบ กฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ดำเนินการภายใน (๑ - ๑๕ เม.ย.๖๘) ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ดำเนินการภายใน (๑ - ๑๕ ต.ค.๖๘)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	เป้าหมาย : ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	- งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง) และพนักงานจ้าง	เป้าหมาย : ตามจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ผู้เข้ารับการอบรมในโครงการ ฯ ตามหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๙๐)	งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑. สำนักปลัด ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๒. กองช่าง ๒๐,๐๐๐ บาท ๓. กองคลัง ๓๐,๐๐๐ บาท ๔. กองสาธารณสุขฯ ๕๐,๐๐๐ บาท ๕. กองการศึกษาฯ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด